



## Πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για το Διοικητικό Συμβούλιο του ΤΑΙΠΕΔ

19 Φεβρουαρίου 2021

### I. Εισαγωγή

Το ΤΑΙΠΕΔ αξιοποιεί την ιδιωτική περιουσία του Δημοσίου μέσω της εφαρμογής του Επιχειρησιακού Προγράμματος Αξιοποίησης, σύμφωνα με τον Νόμο 3986/2011. Τα περιουσιακά στοιχεία που έχουν συμπεριληφθεί στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Αξιοποίησης μπορούν να ταξινομηθούν σε γενικές γραμμές σε εταιρικές συμμετοχές, υποδομές /συμβάσεις παραχώρησης και αξιοποίηση ακινήτων. Το πλάνο των ιδιωτικοποιήσεων βρίσκεται ήδη σε εξέλιξη και έχει ως στόχο την τροφοδότηση της ανάπτυξης, την προσέλκυση άμεσων επενδύσεων στις υποδομές, την ενέργεια, τα ακίνητα, καθώς και άλλους τομείς, επιτυγχάνοντας παράλληλα άλλα σημαντικά οφέλη, όπως η δημιουργία θέσεων εργασίας, ο εκσυγχρονισμός υποδομών και η προώθηση των απαραίτητων μεταρρυθμίσεων.

Με σκοπό την υποστήριξη της Ελληνικής Δημοκρατίας στην πρόοδο και ανάπτυξη, το έργο του ΤΑΙΠΕΔ πρέπει πάντα να υποστηρίζεται από βέλτιστες διαδικασίες αξιοποίησης περιουσιακών στοιχείων, διαφανείς διαδικασίες και αποτελεσματική διαχείριση ως προς την προετοιμασία και εκτέλεση του προγράμματος ιδιωτικοποιήσεων.

### II. Αντικείμενο Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος

Σε συνέχεια της συμπλήρωσης της τριετούς θητείας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου Αξιοποίησης Ιδιωτικής Περιουσίας του Δημοσίου («ΤΑΙΠΕΔ»), η ΕΕΣΥΠ, ως μοναδικός μέτοχος του ΤΑΙΠΕΔ, εκκινεί διαδικασία για την ανανέωση ή αντικατάσταση των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για θητεία τριών ετών. Ως εκ τούτου, προβαίνει σε πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος με σκοπό την προσέλκυση υποψηφίων με τα απαραίτητα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, που επιθυμούν να ανταποκριθούν στην πρόσκληση.

Σκοπός της διαδικασίας αυτής, είναι η αξιολόγηση υποψηφίων με στόχο τη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΑΙΠΕΔ με συλλογικά μεγάλη και διαφοροποιημένη εμπειρία για την επίτευξη επιτυχημένων συναλλαγών στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος Αξιοποίησης του Ταμείου.

#### A. Θέσεις Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΑΙΠΕΔ:

Στο πλαίσιο της διαδικασίας αναζητούνται υποψήφιοι για τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου του ΤΑΙΠΕΔ, εκτελεστικού Μέλους Δ.Σ. καθώς και για τη θέση του Εντεταλμένου Συμβούλου, εκτελεστικού μέλους Δ.Σ. του ΤΑΙΠΕΔ, ο οποίος θα έχει υπό την εποπτεία του την νέα επιχειρηματική μονάδα του ΤΑΙΠΕΔ.

Απαιτήσεις / Προσόντα: Οι υποψήφιοι θα πρέπει να διαθέτουν τα προσόντα και δεξιότητες που περιγράφονται κατωτέρω:

- Τουλάχιστον 15 χρόνια επαγγελματικής εμπειρίας σε επίπεδο ιεραρχίας που να είναι ανάλογη με τη στρατηγική σημασία της αποστολής του ΤΑΙΠΕΔ - εμπειρία που θα πρέπει να έχει αποκτηθεί σε μεγάλους και αναγνωρισμένους οργανισμούς, σε ένα ή περισσότερους από τους παρακάτω τομείς: Χρηματοοικονομικά/ Στρατηγική /Επενδύσεις /Corporate Finance /M&A /Ιδιωτικοποιήσεις /Παραχωρήσεις/ έργα ΣΔΙΤ κ.α.
- Ισχυρές δεξιότητες διαχείρισης, υλοποίησης και ωρίμανσης μεγάλων έργων με έμφαση στη τήρηση αυστηρών χρονοδιαγραμμάτων και προθεσμιών. Ικανότητα εργασίας υπό πίεση.

- Εμπειρία σε κλάδους ή κατηγορίες περιουσιακών στοιχείων που συμπεριλαμβάνονται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Αξιοποίησης, με επιτυχημένο ιστορικό επιχειρηματικών αποφάσεων, καθώς και στην αποτελεσματική και συνεπή υλοποίηση στρατηγικής.
- Ισχυρές ηγετικές, διοικητικές και διαπροσωπικές δεξιότητες, καθώς και αποδεδειγμένη εμπειρία επίτευξης αποτελεσμάτων σε ένα απαιτητικό και σύνθετο περιβάλλον με αυξημένες προκλήσεις και έκθεση σε πολλαπλά ενδιαφερόμενα μέρη (stakeholders), όπως για παράδειγμα φορέων κυβέρνησης, διοικητικών αρχών, ρυθμιστικών αρχών, επενδυτικής κοινότητας, κεφαλαιαγορών, κλπ.
- Σε βάθος κατανόηση των συναλλαγών και κρίσιμων παραμέτρων μίας επένδυσης για την επιτυχημένη και έγκαιρη υλοποίησή τους, καθώς και καλή κατανόηση της επενδυτικής κοινότητας και των αγορών. Επίσης, είναι σημαντική η καλή κατανόηση οικονομικών μοντέλων και οικονομικών καταστάσεων.
- Αποδεδειγμένη εμπειρία στη συνεργασία με εγνωσμένου κύρους εταιρείες παροχής συμβουλευτικών και επαγγελματικών υπηρεσιών (συμπεριλαμβανομένων μεταξύ άλλων Επενδυτικής Τραπεζικής / Χρηματοοικονομικών Συμβούλων, Νομικών Συμβούλων, Συμβούλων Διοίκησης, Τεχνικών Συμβούλων, Φορολογικών και Ελεγκτικών Συμβούλων, κλπ.).
- Ικανότητες διαπραγμάτευσης και διαχείρισης εταιρικών πόρων, λήψης σημαντικών αποφάσεων, καθώς και κατανόηση της έννοιας του δημοσίου συμφέροντος.
- Πετυχημένο ιστορικό στην προώθηση απαραίτητων μεταρρυθμίσεων, ψηφιακών επενδύσεων και εκσυγχρονισμό υποδομών και συστημάτων.
- Εις βάθος κατανόηση του Ελληνικού και Ευρωπαϊκού επιχειρηματικού περιβάλλοντος.
- Η υψηλή αίσθηση καθήκοντος, η ακεραιότητα καθώς και το αδιαμφισβήτητο επιχειρηματικό, το προσωπικό ήθος και η ανεξαρτησία είναι προ-απαιτούμενα.
- Προηγούμενη εμπειρία συμμετοχής σε Διοικητικά Συμβούλια θα θεωρηθεί σημαντικό προσόν.
- Άριστες ικανότητες γραπτής και προφορικής επικοινωνίας στην ελληνική και αγγλική γλώσσα.
- Πτυχίο πανεπιστημίου είναι απαραίτητο. Μεταπτυχιακές σπουδές θα θεωρηθούν επιπλέον προσόν.

#### **B. Θέσεις Προέδρου Διοικητικού Συμβουλίου και Μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΑΙΠΕΔ:**

Απαιτήσεις / Προσόντα: Οι υποψήφιοι θα πρέπει να διαθέτουν τα προσόντα και δεξιότητες που περιγράφονται κατωτέρω:

- Τουλάχιστον 15 χρόνια ανώτερης επαγγελματικής εμπειρίας σε θέσεις ευθύνης στα πλαίσια ενός απαιτητικού και σύνθετου περιβάλλοντος που διέπεται από βέλτιστες πρακτικές, καθώς και κατανόηση των σύγχρονων αρχών και πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης. Προηγούμενη συμμετοχή σε Διοικητικά Συμβούλια εταιρειών, θα συνεκτιμηθεί ιδιαιτέρως.
- Εμπειρία σε κλάδους ή κατηγορίες περιουσιακών στοιχείων που συμπεριλαμβάνονται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Αξιοποίησης. Εμπειρία σε εταιρείες /οργανισμούς που να υπάρχει συνάφεια με το έργο και την αποστολή του ΤΑΙΠΕΔ, όπως για παράδειγμα εμπειρία που έχει αποκτηθεί σε μεγάλους και αναγνωρισμένους οργανισμούς, σε ένα ή περισσότερους από τους παρακάτω τομείς: α) επαγγελματικές υπηρεσίες σε Επενδύσεις /Corporate Finance /M&A /Ιδιωτικοποιήσεις /Παραχωρήσεις/ έργα ΣΔΙΤ, β) εμπειρία σε εταιρικό περιβάλλον σε υψηλές διευθυντικές θέσεις σχετικές με Χρηματοοικονομικά ή Στρατηγική, και γ) παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών ή νομικών υπηρεσιών σε μεγάλους και αναγνωρισμένους συμβουλευτικούς οίκους.

- Ισχυρές ηγετικές και διαπροσωπικές δεξιότητες, καθώς και αποδεδειγμένη εμπειρία επίτευξης αποτελεσμάτων σε ένα απαιτητικό και σύνθετο περιβάλλον και με έκθεση σε πολλαπλά ενδιαφερόμενα μέρη (stakeholders), όπως για παράδειγμα φορέων κυβέρνησης, διοικητικών αρχών, ρυθμιστικών αρχών, επενδυτικής κοινότητας, κεφαλαιαγορών, κλπ.
- Να επιδεικνύουν ισχυρή αντίληψη των συναλλαγών και των κρίσιμων παραμέτρων μίας επένδυσης για την επιτυχημένη και έγκαιρη υλοποίηση τους καθώς και να επιδεικνύουν καλή κατανόηση της επενδυτικής κοινότητας και των αγορών.
- Εις βάθος κατανόηση του Ελληνικού και Ευρωπαϊκού επιχειρηματικού περιβάλλοντος.
- Η υψηλή αίσθηση καθήκοντος, η αδιαμφισβήτητη επαγγελματική και προσωπική ηθική, καθώς και η ανεξαρτησία είναι προαπαιτούμενα.
- Άριστες ικανότητες γραπτής και προφορικής επικοινωνίας στην ελληνική και αγγλική γλώσσα.
- Πτυχίο πανεπιστημίου είναι απαραίτητο. Μεταπτυχιακές σπουδές θα θεωρηθούν επιπλέον προσόν.

Ο σεβασμός στη διαφορετικότητα (diversity) αποτελεί μία από τις θεμελιώδεις αξίες της ΕΕΣΥΠ και των θυγατρικών της. Σαν αποτέλεσμα, η ΕΕΣΥΠ διασφαλίζει ότι όλοι οι υποψήφιοι αντιμετωπίζονται με σεβασμό και τους παρέχονται ίσες ευκαιρίες σε ένα περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς.

Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΑΙΠΕΔ θα διοριστούν υπό τον όρο απουσίας οποιωνδήποτε προσωπικών ή νομικών κωλυμάτων και περιορισμών, όπως περιγράφονται στο ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο. Οι υποψήφιοι θα κληθούν να επιβεβαιώσουν τη συμμόρφωσή τους με τα ανωτέρω και κατά τον διορισμό τους, υποβάλλοντας σχετική δήλωση.

### III. Προθεσμία

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να αποστείλουν ηλεκτρονικά αίτηση μαζί με αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα, το αργότερο μέχρι την **Τετάρτη, 3 Μαρτίου 2021** στην ηλεκτρονική διεύθυνση που αναφέρεται κατωτέρω.

Η αίτηση υποβολής υποψηφιότητας για εκτελεστικές θέσεις αποστέλλεται στην ηλεκτρονική διεύθυνση: [HRADF@egonzehnder.com](mailto:HRADF@egonzehnder.com) με σαφή ένδειξη στο θέμα της αίτησης για τη θέση ενδιαφέροντος: 1. Διευθύνων Σύμβουλος ΤΑΙΠΕΔ, 2. Εντεταλμένος Σύμβουλος ΤΑΙΠΕΔ. Τηλέφωνο επικοινωνίας για διευκρινίσεις: 210 6883031.

Η αίτηση υποβολής υποψηφιότητας για θέση Προέδρου Δ.Σ. και μη εκτελεστικές θέσεις αποστέλλεται στην ηλεκτρονική διεύθυνση [candidates1@stantonchase.com](mailto:candidates1@stantonchase.com) με σαφή ένδειξη στο θέμα της αίτησης για τη θέση ενδιαφέροντος: 1. Πρόεδρος Δ.Σ., 2. Μέλος Δ.Σ., 3. Πρόεδρος ή/και Μέλος Δ.Σ.. Τηλέφωνο επικοινωνίας για διευκρινίσεις: 210 6129429.

Για όλες τις αιτήσεις θα τηρηθεί απόλυτη εχεμύθεια.

Για πληροφορίες σχετικά με την ΕΕΣΥΠ παρακαλούμε επισκεφθείτε την ιστοσελίδα: [www.hcap.gr](http://www.hcap.gr)

Η ΕΕΣΥΠ διατηρεί τη διακριτική του ευχέρεια, να ακυρώσει, αναστείλει, τροποποιήσει ή αναβάλει την παρούσα διαδικασία, χωρίς καμία προηγούμενη προειδοποίηση, καθώς και να διακόψει οποιοσδήποτε διαπραγματεύσεις ή συζητήσεις σε οποιοδήποτε στάδιο της κι αν βρίσκεται η διαδικασία, χωρίς οποιαδήποτε περαιτέρω ευθύνη έναντι οποιουδήποτε συμμετέχοντα ή/και τρίτου.

#### **IV. Δεδομένα Προσωπικού Χαρακτήρα**

Η Εταιρεία μας σας ενημερώνει ότι στο πλαίσιο του άρθρου 6 παρ. 1 του Κανονισμού ΕΕ 2016/679 για την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα θα επεξεργαστεί ως υπεύθυνος επεξεργασίας τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα σας, τα οποία θα της χορηγήσετε κατά τα άνω, ήτοι το βιογραφικό σας σημείωμα και σχετική αίτησή σας, καθώς και προσωπικά σας δεδομένα, τα οποία θα συλλεχθούν κατά τη διάρκεια ενδεχόμενης συνέντευξής σας, προκειμένου η Εταιρεία μας να αξιολογήσει την υποψηφιότητά σας για την ως άνω θέση, σύμφωνα με τις διαδικασίες της. Σε αυτό το πλαίσιο τα προσωπικά σας δεδομένα θα τύχουν επεξεργασίας από τρίτα μέρη, εφόσον απαιτηθεί, όπως είναι συνδεδεμένες με την ίδια εταιρείες και συνεργάτες – σύμβουλοι της Εταιρείας.

Θα τηρήσουμε τα προσωπικά σας δεδομένα ή μέρος αυτών για όσο χρόνο απαιτείται για την αξιολόγηση της υποψηφιότητάς σας για την ως άνω θέση και περαιτέρω για χρονικό διάστημα κατ' ανώτατο όριο ενός (1) έτους από την ολοκλήρωση της διαδικασίας αξιολόγησης καθώς και για όσο χρόνο απαιτείται για τη συμμόρφωση της Εταιρείας μας με τις προβλέψεις του άρθρου 192 παρ. 2ε και 197 παρ. 4 ν. 4389/2016. Εφόσον επιθυμείτε ενδέχεται να επικοινωνήσουμε με εσάς για πιθανές μελλοντικές ανάγκες στελέχωσης της οργάνωσής μας.

Επιπλέον, σύμφωνα με την πολιτική της Εταιρείας μας (η οποία είναι αναρτημένη στον ιστότοπό της [www.hcap.gr](http://www.hcap.gr) και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα του παρόντος) μπορείτε οποιαδήποτε στιγμή να επικαιροποιήσετε τα προσωπικά σας δεδομένα ή εν γένει να υποβάλετε στην Εταιρεία μας ορισμένο αίτημα σχετικό με τα δεδομένα που τηρούμε για εσάς (όπως είναι το αίτημα για πρόσβαση, διόρθωση, διαγραφή των δεδομένων, περιορισμό της επεξεργασίας, εναντίωση στην επεξεργασία δεδομένων και για φορητότητα αυτών), σύμφωνα με τις προβλέψεις που περιέχονται στα άρθρα 13-22 του Κανονισμού ΕΕ 2016/679 για την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα σε συνδυασμό με τις διατάξεις του νόμου 4624/2019, αποστέλλοντας σχετικό e-mail στην ηλεκτρονική διεύθυνση της Εταιρείας μας: [dpo@hcap.gr](mailto:dpo@hcap.gr).